

**Durée :**

12 mois.

Planning/Alternance :

1 journée/semaine au centre ICF et le reste du temps en entreprise.

Prérequis :

Sans

Méthodes mobilisées :

Formation en présentiel, méthode active et participative, accompagnement.

Modalités et délai d'accès :

Dossier scolaire–CV + Lettre de motivation.

Tests – entretien avec le responsable pédagogique.

A réception du dossier ou cv, entretien organisé sous 2 jours ; décision de la préadmission sous 2 jours après entretien.

Les inscriptions sont ouvertes toute l'année.

Le démarrage de la formation est possible tous les mois.

Admission après signature du contrat d'alternance dans la limite de 15 places disponibles.

ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP.

Débouchés – métiers visés :

Assistant responsable de magasin

Assistant de magasin

Adjoint de rayon

Second de rayon

Poursuite d'études :

Manager d'unité marchande TP niveau 5

Conditions tarifaires :

Formation prise en charge et rémunérée en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation.

Possibilités d'autofinancement, nous contacter

Informations complémentaires :

contact@icf-atlantique-nantes.com

02-28-25-45-68

TP AMUM RNCP 35233

Assistant Manager d'Unité Marchande

Niveau 4

Objectifs :

Former au développement de l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal et à l'animation d'une équipe.

Contenu pédagogique :

Développer l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal :

-Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande - Réaliser le merchandising – Participer au développement des ventes – Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performances de l'unité marchande et proposer des ajustements à sa hiérarchie.

Animer l'équipe d'une unité marchande :

-Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe. - Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire – Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien.

Compétences transversales de l'emploi :

-Mettre en œuvre les mesures de prévention – Respecter et faire respecter les règles de sûreté, santé et sécurité au travail – Transmettre les consignes oralement et par écrit- Utiliser les outils numériques et les applicatifs de gestion de l'unité marchande.

Modalités d'évaluation (examen ponctuel) :

- D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).
- D'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat.
- Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

Durée totale de l'épreuve : 3H50mn

